

UBND TỈNH NAM ĐỊNH  
**SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO**

Số: /SGDDĐT-TCCB

V/v hướng dẫn xử lý kỷ luật cán bộ,  
công chức, viên chức có hành vi vi phạm

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Nam Định, ngày tháng năm 2021

Kính gửi:

- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở;
- Chánh Văn phòng, Chánh Thanh tra Sở, Trưởng các phòng chức năng cơ quan Sở Giáo dục và Đào tạo.

Căn cứ Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức và Công văn số 2363/SNV-TTr ngày 11/11/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Nam Định về việc hướng dẫn một số nội dung xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm, Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị thực hiện các công việc sau:

1. Thực hiện việc xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng của đơn vị (nếu có) theo đúng quy định Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức, Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức; Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức và Công văn số 2363/SNV-TTr ngày 11/11/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Nam Định về việc hướng dẫn một số nội dung xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm

2. Tổng hợp báo cáo kết quả xử lý kỷ luật (nếu có) thuộc phạm vi quản lý về Sở GDĐT 6 tháng, năm để Sở GDĐT tổng hợp gửi về Sở Nội vụ theo quy định (thời điểm lấy số liệu báo cáo 6 tháng tính từ ngày 15/12 của năm trước kỳ báo cáo đến ngày 14/6 của kỳ báo cáo và nộp trước 20/6; báo cáo năm tính từ 15/12 của năm trước kỳ báo cáo đến ngày 14/12 của kỳ báo cáo và nộp trước ngày 20/12).

3. Lưu ý thẩm quyền xử lý kỷ luật đối với viên chức (Điều 31 - Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ).

- Đối với viên chức quản lý, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền bổ nhiệm tiến hành xử lý kỷ luật và quyết định hình thức kỷ luật.

- Đối với viên chức không giữ chức vụ quản lý, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập quản lý viên chức tiến hành xử lý kỷ luật và quyết định hình thức kỷ luật.

4. Việc xử lý kỷ luật lao động hợp đồng được thực hiện theo quy định của Bộ Luật lao động và các văn bản có liên quan. Đối với hình thức sa thải lao động hợp đồng một số loại công việc theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của

Chính phủ, đã được chuyển sang ký hợp đồng lao động theo quy định của Bộ Luật lao động kể từ ngày 01/01/2020, do đơn vị có thẩm quyền ký hợp đồng lao động quyết định.

Sở GDĐT gửi kèm công văn này Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức và Công văn số 2363/SNV-TTr ngày 11/11/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Nam Định về việc hướng dẫn một số nội dung xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm.

Nhận được công văn này, GDĐT yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị thực hiện đúng quy định về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng. Đồng thời gửi báo cáo, danh sách xử lý kỷ luật 6 tháng, năm về Sở GDĐT (qua Phòng Tổ chức cán bộ nhận) đúng thời hạn nêu trên./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Các đ/c Lãnh đạo sở;
- Công đoàn ngành;
- Lưu: VT, TCCB.

**GIÁM ĐỐC**

**Cao Xuân Hùng**