

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện rà soát, giải quyết về xung đột lợi ích năm 2022

Kính gửi: Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Nam Định.

Thực hiện quy định tại Điều 23 Luật Phòng, chống tham nhũng 2018 và Mục III Chương IV Nghị định số 59/2019/NĐ-CP; văn bản số 1748/SGDDĐT-TTr ngày 02/11/2022 về việc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và triển khai một số nhiệm vụ, giải pháp về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong thời gian tới; Văn bản số 202/SGDDĐT-TTr ngày 20/02/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) tỉnh Nam Định về việc báo cáo kết quả thực hiện rà soát, giải quyết về xung đột lợi ích năm 2022, Trường THPT Xuân Trường báo cáo như sau:

I. Việc tổ chức rà soát xung đột lợi ích trong đơn vị năm 2022

1. Công tác cập nhật, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt thực hiện các văn bản của cấp có thẩm quyền về kiểm soát xung đột lợi ích:

Nhà trường đã thực hiện tuyên truyền, phổ biến tới toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên các văn bản, gồm: Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Công văn số 300-CV/ĐUK ngày 06/6/2022 của Ban thường vụ Đảng ủy Khối về việc thực hiện Kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTN, tiêu cực; Công văn số 355-CV/ĐUK ngày 30/9/2022 của Ban thường vụ Đảng ủy Khối về việc tuyên truyền triển khai thực hiện Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tiêu cực; công văn số 877/UBND-VP8 ngày 10/10/2022 của UBND tỉnh Nam Định về việc triển khai thực hiện Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; công văn số 819/UBND-VP8 ngày 26/9/2022 của UBND tỉnh Nam Định về việc tiếp tục phát huy hiệu quả Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019-2021” được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 861/QĐ-T.Tg ngày 11/7/2019; công văn số 909/UBND-VP8 ngày 17/10/2022 của UBND tỉnh Nam Định về việc triển khai các nhiệm vụ, giải pháp về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thời gian tới.

2. Công tác tổ chức triển khai thực hiện việc kiểm soát xung đột lợi ích trong đơn vị

2.1. Phương thức tổ chức rà soát xung đột lợi ích: Nhà trường xác định kiểm soát tốt tình huống xung đột lợi ích là nền tảng để không dẫn tới hành vi tham



những, cũng chính là củng cố nền tảng đạo đức công vụ, tăng cường liêm chính trong hoạt động công vụ. Các quy định về phòng ngừa xung đột lợi ích cần tiếp cận được với những hạn chế căn bản, cần thiết đối với cán bộ, viên chức trong hoạt động công vụ. Từng bước xây dựng những quy định chi tiết, cụ thể hơn về phát hiện và xử lý xung đột lợi ích, đặc biệt là bổ sung chế tài đối với hành vi vi phạm để nâng cao tính chủ động cũng như ý thức chấp hành pháp luật của các cá nhân, tổ chức liên quan.

2.2. Nội dung kiểm soát xung đột lợi ích:

Xung đột lợi ích được biểu hiện dưới nhiều tình huống và mức độ ảnh hưởng khác nhau tới hoạt động công vụ. Người có chức vụ, quyền hạn được xác định là có xung đột lợi ích khi có dấu hiệu rõ ràng cho rằng người đó thuộc hoặc sẽ thuộc một trong các trường hợp sau đây:

- Nhận tiền, tài sản hoặc lợi ích khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình;

- Thành lập, tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp danh, hợp tác xã, trừ trường hợp luật có quy định khác;

- Tư vấn cho doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân khác ở trong nước và nước ngoài về công việc có liên quan đến bí mật nhà nước, bí mật công tác, công việc thuộc thẩm quyền giải quyết hoặc tham gia giải quyết;

- Sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ, quyền hạn của mình để vụ lợi hoặc để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác;

- Bố trí vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu;

- Góp vốn vào doanh nghiệp hoạt động trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước hoặc để vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con kinh doanh trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước;

- Ký kết hợp đồng với doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột hoặc để doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột tham dự các gói thầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình khi được giao thực hiện các giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đó;

- Có vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột là người có quyền, lợi ích trực tiếp liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của mình;

- Can thiệp hoặc tác động không đúng đến hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền vì vụ lợi.

Người có chức vụ, quyền hạn khi được phân công công việc hoặc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ nếu biết hoặc buộc phải biết nhiệm vụ, công vụ được giao có xung đột lợi ích và cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân khi phát hiện xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn thì trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày biết được hoặc phát hiện xung đột lợi ích phải báo cáo bằng văn bản với người trực tiếp quản lý, sử dụng để xem xét, xử lý theo quy định. Thông tin, báo

cáo về xung đột lợi ích được thể hiện bằng văn bản và làm rõ các nội dung sau:

- Tình huống có xung đột lợi ích;
- Thời điểm diễn ra và biết được hoặc phát hiện được xung đột lợi ích;
- Mức độ ảnh hưởng hoặc sẽ ảnh hưởng không đúng đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn;
- Đề nghị hoặc kiến nghị biện pháp kiểm soát xung đột lợi ích.

Trong thời hạn 05 ngày làm việc, kể từ ngày nhận được thông tin, báo cáo thì người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị quyết định hoặc đề nghị người có thẩm quyền quản lý người đó áp dụng một trong các biện pháp kiểm soát xung đột lợi ích sau:

- Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích;
 - Tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác;
 - Đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích;
- hoặc xử lý theo quy định của pháp luật.

Trong thời hạn 05 ngày làm việc, kể từ ngày xử lý thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích, cơ quan, tổ chức, đơn vị xử lý thông tin, báo cáo xung đột lợi ích phải thông báo bằng văn bản tới người có xung đột lợi ích và cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích.

II. Kết quả rà soát xung đột lợi ích trong đơn vị năm 2022

1. Tổng số công chức, viên chức, người lao động tại đơn vị: 90 người.
2. Kết quả rà soát
 - Số người có chức vụ, quyền hạn được đơn vị rà soát: 18 người.
 - Số trường hợp có xung đột lợi ích được phát hiện qua việc rà soát của đơn vị: 0 người.

III. Kết quả giải quyết các vụ việc xung đột lợi ích trong năm 2022

Trong năm 2022 nhà trường không có vụ việc nào liên quan đến xung đột lợi ích cần giải quyết.

IV. Phương hướng, nhiệm vụ thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích trong năm 2023.

- Tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về công tác phòng chống tham nhũng cũng như các vấn đề về xung đột lợi ích để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ viên chức về việc kiểm soát xung đột lợi ích trong cơ quan.

- Tăng cường trách nhiệm giải trình và thực hiện nghiêm túc quy chế công khai trong đơn vị để đảm bảo tính dân chủ và đồng thuận ở mức cao nhất.

- Tiếp tục xây dựng các quy tắc, quy định cụ thể, chi tiết về việc kiểm soát xung đột lợi ích trong cơ quan.

- Khi phát hiện các dấu hiệu liên quan đến xung đột lợi ích trong đơn vị sẽ khẩn trương xử lý theo các quy định hiện hành.



Nơi nhận:

- Như trên;
- Thanh tra Sở GDĐT;
- Lưu: VT, TTr.

HIỆU TRƯỞNG



Phạm Văn Châu