

Số: 67/QĐ-THPTXT

Nam Định, ngày 05 tháng 4 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Chương trình thực hành
tiết kiệm, chống lãng phí năm 2023**

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THPT XUÂN TRƯỜNG

Căn cứ Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí ngày 26/11/2013;

Căn cứ Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 08/9/2014 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

Căn cứ Quyết định số 2262/QĐ-TTg ngày 31/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể của Chính phủ về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2022;

Căn cứ Thông tư số 188/2014/TT-BTC ngày 10 tháng 12 năm 2014 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều của Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 8/9/2014 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

Căn cứ Quyết định số 2565/QĐ-UBND ngày 29/11/2021 của UBND tỉnh Nam Định về việc ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021 - 2025;

Căn cứ Quyết định số 363/QĐ-SGDĐT ngày 31/03/2023 của Sở GD&ĐT Nam Định về việc ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2023;

Căn cứ điều kiện thực tế của trường THPT Xuân Trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2023.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Lãnh đạo trường, các ban, bộ phận và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT Nam Định;
- Công khai trên Website;
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG



Phạm Văn Châu

CHƯƠNG TRÌNH THỰC HÀNH TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ NĂM 2023

(Kèm theo Quyết định số 67/QĐ-THPTXT, ngày 05 tháng 4 năm 2023 của Hiệu trưởng trường THPT Xuân Trường)

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CỦA THỰC HÀNH TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ

1. Mục tiêu

Mục tiêu của thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (sau đây gọi tắt là THPTK, CLP) năm 2023 là thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp THPTK,CLP nhằm phát huy cao nhất mọi nguồn lực hoàn thành các nhiệm vụ được giao và đảm bảo thực hiện các quy định về THPTK, CLP năm 2023 của Sở GD&ĐT Nam Định đã ban hành.

2. Yêu cầu

- THPTK, CLP phải gắn với các nhiệm vụ được giao năm 2023 và phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm chống lãng phí năm 2023 đã đề ra.

- THPTK, CLP phải bám sát chủ trương, định hướng của Đảng, Nhà nước; xác định THPTK, CLP là nhiệm vụ trọng tâm của ngành, gắn với trách nhiệm của người đứng đầu và phải được thực hiện đồng bộ, toàn diện tại đơn vị.

- THPTK, CLP là nhiệm vụ thường xuyên và phải gắn với các hoạt động phòng chống tham nhũng, thanh tra, kiểm tra, sắp xếp tổ chức bộ máy.

- THPTK, CLP phải đảm bảo thực chất, có kết quả cụ thể gắn với việc kiểm tra theo quy định.

3. Nhiệm vụ trọng tâm

Xây dựng và thực hiện Chương trình THPTK, CLP năm 2023 cần tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

- Tăng cường, siết chặt kỷ luật, kỷ cương tài chính, ngân sách.

- Thanh quyết toán các nguồn kinh phí được giao trên cơ sở bám sát dự toán, tuân thủ các quy định hiện hành về quản lý tài chính và bảo đảm hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Tiếp tục triệt để thực hiện tiết giảm các nhiệm vụ chi không thực sự cấp bách như: chi công tác phí, khánh tiết, tiếp khách, hội nghị...

- Thực hiện nghiêm túc việc thu học phí, các khoản thu dịch vụ và các khoản huy động tài trợ theo các quy định hiện hành và theo các hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Thực hiện theo quy định việc công khai theo Thông tư 36/2017/TT-BGDĐT, Thông tư 61/2017/TT-BTC và Thông tư 90/2018/TT-BTC.

- Thực hiện mua sắm quản lý, sử dụng tài sản công theo quy định tại Luật Quản lý, sử dụng tài sản công, để góp phần chống lãng phí, thất thoát, tham nhũng. Triển khai mua sắm qua hệ thống mạng đấu thầu quốc gia.

- Tăng cường huy động các nguồn lực cho đầu tư phát triển giáo dục và đào tạo.

- Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn theo đề án vị trí việc làm, đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả và phù hợp với thể chế kinh tế thị trường

định hướng xã hội chủ nghĩa. Tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức để sử dụng hiệu quả chi thường xuyên của ngân sách nhà nước, góp phần cải cách chính sách tiền lương.

- Xây dựng kế hoạch hoạt động chuyên môn của đơn vị đảm bảo tính thiết yếu, hiệu quả, đúng mục đích nhằm tránh thất thoát lãng phí nguồn lực trong quá trình hoạt động.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ TRONG CÁC LĨNH VỰC

THTK, CLP được thực hiện trên tất cả các lĩnh vực theo quy định của Luật THTK, CLP, trong đó tập trung vào một số lĩnh vực cụ thể sau:

1. Trong quản lý, sử dụng kinh phí chi thường xuyên của ngân sách nhà nước

- Năm 2023, bảo đảm chi ngân sách nhà nước tiết kiệm, hiệu quả và theo đúng dự toán được Sở GD&ĐT giao. Trong đó chú trọng các nội dung sau:

+ Thực hiện tiết kiệm 10% chi thường xuyên (Trừ các khoản tiền lương, phụ cấp theo lương và các khoản chi cho con người theo chế độ)

+ Triệt để tiết kiệm các khoản chi ngân sách; rà soát sắp xếp các nhiệm vụ chi chưa thực sự cấp thiết; hạn chế tối đa tổ chức hội nghị, hội thảo, khánh tiết, đi nghiên cứu, đảm bảo phục vụ yêu cầu công tác và phù hợp với diễn biến của dịch bệnh Covid-19, dành nguồn lực cho phòng chống, khắc phục hậu quả của dịch bệnh, thiên tai, biến đổi khí hậu và thực hiện cải cách chính sách tiền lương.

+ Sử dụng hiệu quả kinh phí ngân sách nhà nước thực hiện nhiệm vụ giáo dục trong nhà trường. Tiếp tục đẩy mạnh xã hội hóa nhằm thu hút các nguồn lực ngoài nhà nước đầu tư cho cơ sở vật chất, phát triển nhân lực chất lượng cao. Triển khai có hiệu quả chế độ học phí mới nhằm bảo đảm sự chia sẻ hợp lý giữa nhà nước, người học và các thành phần xã hội.

- Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập theo tinh thần của Nghị quyết số 19- NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương và Kế hoạch số 73/KH- UBND ngày 16/7/2018 của UBND tỉnh.

- Từng bước triển khai thực hiện quyền tự chủ một phần chi thường xuyên theo quy định tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, Thông tư 56/2022/TT-BTC ngày 16/9/2022 về việc Hướng dẫn một số nội dung về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; xử lý tài sản, tài chính khi tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

- Thực hiện giá dịch vụ sự nghiệp công theo hướng tính đủ các chi phí đối với các loại dịch vụ cơ bản, thiết yếu, đồng thời cần gắn với chính sách hỗ trợ phù hợp cho người nghèo, đối tượng chính sách.

2. Trong quản lý, sử dụng vốn đầu tư công

Nhà trường tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm các quy định của Luật Đầu tư công số 39/2019/QH14, đi đôi với rà soát, đánh giá toàn diện các quy định về quản lý đầu tư công, xây dựng cơ bản.

3. Trong quản lý, sử dụng tài sản công

- Tiếp tục triển khai đồng bộ Luật Quản lý, sử dụng tài sản công năm 2017; Nghị quyết số 06/2018/NQ-HĐND ngày 06/7/2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh

Nam Định và các văn bản hướng dẫn thi hành. Thực hiện nghiêm các nội dung tại Văn bản số 08/UBND-VP6 ngày 10/01/2020 của UBND tỉnh về việc đẩy mạnh triển khai thi hành Luật Quản lý, sử dụng tài sản công và các văn bản hướng quy định chi tiết thi hành Luật, nhằm nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng tài sản công và khai thác hợp lý nguồn lực từ tài sản công.

- Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả quy chế quản lý sử dụng tài sản công của nhà trường.

- Tổ chức rà soát, sắp xếp lại tài sản công, đặc biệt là đối với các cơ sở nhà, đất bảo đảm sử dụng đúng mục đích, tiêu chuẩn, định mức theo chế độ quy định và phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ; kiên quyết thu hồi các tài sản sử dụng sai đối tượng, sai mục đích, vượt tiêu chuẩn, định mức; tổ chức xử lý tài sản đúng pháp luật, công khai, minh bạch, không để lãng phí, thất thoát tài sản công. Thực hiện nghiêm quy định pháp luật về đấu giá khi bán, chuyển nhượng tài sản công; xử lý nghiêm các sai phạm.

- Thực hiện mua sắm tài sản theo đúng tiêu chuẩn, định mức và chế độ quy định đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả. Triển khai nghiêm túc hình thức mua sắm tập trung, mua sắm qua hệ thống mạng đấu thầu quốc gia. Xác định cụ thể từng đối tượng được trang bị tài sản; đồng thời xác định công năng sử dụng của tài sản để trang bị cho nhiều đối tượng dùng chung phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và thực tế ở từng đơn vị, tránh lãng phí trong việc trang bị, mua sắm tài sản.

- Quản lý chặt chẽ việc sử dụng tài sản công vào mục đích cho thuê, liên doanh, liên kết. Chỉ sử dụng tài sản công vào mục đích cho thuê, kinh doanh, liên doanh, liên kết trong các trường hợp được pháp luật quy định.

4. Trong quản lý, khai thác, sử dụng tài nguyên

Rà soát, bảo dưỡng thường xuyên hệ thống điện, nước của nhà trường. Có quy định rõ ràng về việc sử dụng các thiết bị, công trình đảm bảo tiết kiệm tối đa điện, nước, cước viễn thông trong các hoạt động của nhà trường.

5. Trong quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động

- Tiếp tục triển khai rà soát, sắp xếp, tinh gọn bộ máy tổ chức trong đơn vị, giảm đầu mối tổ chức trung gian, khắc phục triệt để sự trùng lặp, chồng chéo chức năng, nhiệm vụ theo các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu tại Nghị quyết số 76/NQ-CP của Chính phủ về ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030.

- Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các giải pháp, nhiệm vụ để nâng cao năng suất lao động theo Nghị quyết số 27-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII và Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 04/02/2020 của Thủ tướng Chính phủ về giải pháp tăng năng suất lao động quốc gia.

- Tiếp tục đổi mới, sắp xếp bộ máy; thực hiện tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động theo Nghị quyết số 18-NQ/TW, Kế hoạch số 73/KH-UBND ngày 16/7/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính, gắn kết chặt chẽ với việc kiện toàn tổ chức, tinh giản biên chế, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, chuyên nghiệp, phục vụ nhân dân; xây dựng và phát triển chính quyền

điện tử hướng tới chính quyền số theo mục tiêu, nhiệm vụ nêu tại Quyết định số 2084/QĐ-UBND ngày 28/9/2021 của UBND tỉnh Nam Định ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước tỉnh Nam Định, giai đoạn 2021 - 2030 và Kế hoạch số 122/KH-UBND ngày 22/10/2021 của UBND tỉnh Nam Định thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 15/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về chuyển đổi số tỉnh Nam Định đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo về THTK, CLP tại đơn vị

- Lãnh đạo nhà trường có trách nhiệm chỉ đạo thống nhất việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu THTK, CLP năm 2022; xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm cho từng lĩnh vực gắn với công tác thanh tra, kiểm tra thường xuyên, đưa kết quả THTK, CLP là tiêu chí để đánh giá công tác thi đua, khen thưởng và bổ nhiệm cán bộ, viên chức.

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các tổ chức, bộ phận trong việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức, triển khai THTK, CLP tại đơn vị mình.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức trong THTK, CLP

- Đẩy mạnh thông tin, phổ biến, tuyên truyền pháp luật về THTK, CLP và các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan đến THTK, CLP với các hình thức đa dạng nhằm nâng cao, thống nhất nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của công tác THTK, CLP đối với đơn vị;

- Phối hợp chặt chẽ với các tổ chức chính trị - xã hội, báo chí thực hiện tuyên truyền, vận động về THTK, CLP đạt hiệu quả.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong THTK, CLP; bảo vệ người cung cấp thông tin chống lãng phí.

3. Tăng cường công tác tổ chức THTK, CLP trên các lĩnh vực, trong đó tập trung vào một số lĩnh vực sau

- Tổ chức thực hiện dự toán ngân sách nhà nước chủ động, chặt chẽ, bán sát dự toán được giao, chế độ tiêu chuẩn, định mức của nhà nước, bảo đảm kỷ cương, kỷ luật tài chính, ngân sách:

- Tiếp tục cải cách công tác kiểm soát chi ngân sách nhà nước, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác kiểm soát chi ngân sách nhà nước.

- Tăng cường công tác kiểm tra thực hiện công khai minh bạch, đề cao trách nhiệm giải trình về ngân sách nhà nước.

- Triển khai thực hiện Nghị định 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư 56/2022/TT-BTC ngày 16/9/2022 về việc Hướng dẫn một số nội dung về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; xử lý tài sản, tài chính khi tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài sản công tại các đơn vị; kiểm điểm trách nhiệm, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật liên quan đối với các tổ chức, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý có hành vi vi phạm.

- Rà soát lại các quy định về tiêu chuẩn, định mức sử dụng tài sản công

chuyên dùng (diện tích chuyên dùng, máy móc, thiết bị chuyên dùng) thuộc phạm vi quản lý; đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ hoặc ban hành mới các quyết định quy phạm pháp luật thuộc cấp có thẩm quyền để đảm bảo đúng với quy định của Luật, các văn bản quy định chi tiết thi hành Luật và đồng thời phù hợp với tình hình thực tế làm cơ sở lập kế hoạch, dự toán, quản lý, bố trí sử dụng, xử lý tài sản công theo đúng quy định.

- Đổi mới phương thức quản lý, nâng cao năng lực quản trị của đơn vị bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công, đáp ứng yêu cầu của xã hội.

- Tiếp tục cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước theo Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 18/NQ-TW, Nghị quyết số 19/NQ-TW của Ban chấp hành Trung ương. rà soát các văn bản hiện hành để đề xuất sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới cho phù hợp, khắc phục những hạn chế, vướng mắc và bảo đảm tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động.

- Tiếp tục rà soát hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm theo Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ làm căn cứ cho việc quản lý, sử dụng lao động, thời gian lao động hiệu quả và làm cơ sở để thực hiện cải cách tiền lương.

- Đổi mới mạnh mẽ quy trình, phương thức và thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ trong quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ và tuyển dụng, sử dụng viên chức để thu hút được người có năng lực, trình độ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức và giảm khiếu nại, tố cáo liên quan đến cán bộ và công tác cán bộ.

4. Đẩy mạnh thực hiện công khai, nâng cao hiệu quả giám sát THTK, CLP

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về công khai minh bạch để tạo điều kiện cho việc kiểm tra, thanh tra, giám sát THTK, CLP.

- Người đứng đầu đơn vị phải thực hiện trách nhiệm công khai theo đúng quy định của Luật THTK, CLP và các Luật chuyên ngành; trong đó, chú trọng thực hiện công khai việc sử dụng ngân sách nhà nước và các nguồn tài chính được giao, công khai thông tin theo quy định pháp luật.

- Phát huy vai trò giám sát của các tổ chức, đoàn thể trong mỗi cơ quan, đơn vị để kịp thời phát hiện các hành vi vi phạm về THTK, CLP. Nâng cao công tác phối hợp giữa cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể để thực hiện kiểm tra, giám sát, phản biện các chính sách, chương trình, dự án, đề án nhằm nâng cao hiệu quả công tác THTK, CLP.

- Thực hiện công khai hành vi lãng phí, kết quả xử lý hành vi lãng phí theo quy định.

5. Kiểm tra, xử lý nghiêm các vi phạm quy định về THTK, CLP

Đẩy mạnh công tác kiểm tra nội bộ việc xây dựng và thực hiện Chương trình THTK, CLP; kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật trong các lĩnh vực theo quy định của Luật THTK, CLP.

Xây dựng kế hoạch kiểm tra và tổ chức thực hiện cần tập trung vào các lĩnh vực sau:

- + Quản lý, sử dụng trụ sở làm việc, nhà công vụ

- + Quản lý, sử dụng các nguồn kinh phí
- + Mua sắm, trang bị, quản lý, sử dụng trang thiết bị làm việc; trang thiết bị chuyên dùng.

- + Sử dụng tài sản công vào mục đích kinh doanh, cho thuê, liên doanh, liên kết

Đối với những vi phạm được phát hiện qua công tác kiểm tra phải khắc phục, xử lý hoặc đề xuất, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền có biện pháp xử lý.

Đẩy mạnh cải cách hành chính, hiện đại hóa quản lý; gắn THPTK, CLP với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng; tăng cường phối hợp giữa các ban, bộ phận trong THPTK, CLP

- Tăng cường công tác chỉ đạo việc thực hiện cải cách hành chính gắn với THPTK, CLP trong các lĩnh vực; thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các mục tiêu, giải pháp tại Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước tỉnh Nam Định, giai đoạn 2021 - 2030 ban hành kèm theo Quyết định số 2084/QĐ-UBND ngày 28/9/2021 của UBND tỉnh Nam Định.

- Đổi mới phương thức làm việc thông qua việc xử lý hồ sơ công việc trên môi trường điện tử, thực hiện gửi nhận văn bản điện tử liên thông 4 cấp chính quyền; chuyển đổi từng bước việc điều hành dựa trên giấy tờ sang điều hành bằng dữ liệu theo quy định tại Nghị định số 09/2019/NĐ-CP ngày 24/01/2019 của Chính phủ.

- Đổi mới phương thức, lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ nhân dân. Xử lý dứt điểm các phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp về cơ chế, chính sách, thủ tục hành chính.

- Triển khai có hiệu quả pháp luật THPTK, CLP gắn với công tác phòng chống tham nhũng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Chương trình THPTK, CLP năm 2023 của nhà trường, các ban, bộ phận, tổ chuyên môn, tổ văn phòng xây dựng kế hoạch thực hiện hiệu quả. Trong kế hoạch của mỗi bộ phận phải cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm và yêu cầu chống lãng phí của mình, của đơn vị mình; xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cũng như những giải pháp, biện pháp cần thực hiện để đạt được mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm đã đặt ra.

2. Xác định cụ thể trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị khi để xảy ra lãng phí tại đơn vị mình; trách nhiệm trong việc thực hiện kiểm tra, kịp thời làm rõ lãng phí khi có thông tin phát hiện để xử lý nghiêm đối với các tổ chức, cá nhân trong phạm vi quản lý có hành vi lãng phí.

3. Tăng cường công tác kiểm tra việc xây dựng và thực hiện kế hoạch THPTK, CLP năm 2023 trong phạm vi quản lý của nhà trường.

4. Thực hiện công khai trong THPTK, CLP đặc biệt là công khai các hành vi lãng phí và kết quả xử lý hành vi lãng phí; nâng cao chất lượng và đổi mới cách

thức đánh giá kết quả THPT, CLP.

5. Các bộ phận thực hiện kết quả thực hiện THPT, CLP theo từng quý và cuối năm.

6. Ban kiểm tra nội bộ của nhà trường thực hiện kiểm tra theo kế hoạch hoặc kiểm tra đột xuất theo yêu cầu của Hiệu trưởng nhà trường./.